



























# JOB MOTIVATIONS / KULTUR - INTERVIEWFRAGEN

Lesen Sie folgende Vorschläge für Interviewfragen, die sich auf die Motivationskultur des Jobs beziehen. Nutzen Sie diese, um noch spezifischer auf den Job ausgerichtete Fragen zu erstellen und achten Sie darauf, dass alle Kandidaten die gleichen Fragen beantworten.

## 1. ÖKONOMISCH:

- Wie wichtig ist es für Sie, viel Geld zu verdienen? Was ist für Sie "viel Geld"?
- Wo möchten Sie finanziell in den nächsten 5 Jahren stehen? Wo in den nächsten 10 Jahren? Weshalb?
- Welche Rolle spielt ein hohes Gehalt für Sie bei Ihrer Berufswahl oder bei der Entscheidung, einen Job zu behalten?
- Schätzen Sie sich selbst eher als einen bodenständigen, praktischen Denker oder eher als einen theoretischen oder philosophischen Denker ein? Weshalb schätzen Sie sich selbst so ein?

Notizen

## 2. INDIVIDUALISTISCH:

- Welche Rolle spielt für Ihre Zufriedenheit im Job das Gefühl eine Situation unter Kontrolle zu haben? Wie wichtig ist es für Sie, Ihr eigenes Schicksal in die Hand nehmen zu können?
- Wie wichtig ist Unabhängigkeit für Sie? Wie wichtig sind Macht und Einfluss? Wie zufrieden wären Sie mit einem Job, wenn keiner dieser Faktoren gegeben wäre?
- Wie gut können Sie mit Anweisungen anderer umgehen? In welchem Ausmaß können Sie diese akzeptieren?
- Wie gehen Sie vor, wenn Sie andere zum Handeln motivieren wollen? Bitte geben Sie ein konkretes Beispiel für eine Situation aus Ihrem Berufsleben, in der Sie in der Lage waren, eine Gruppe von Menschen zum Handeln zu motivieren und schildern Sie bitte, wie Sie das getan haben.



3. THEORETISCH:

- Was ist wichtiger, aktives Handeln oder Fachwissen?
- Würden Sie sich selbst als Experte in einem Bereich beschreiben? Welcher Bereich ist das? Wie sind Sie vorgegangen, um das Wissen zu erlangen?
- Was bereitet Ihnen beim Lernen besonders Freude? Über welche Gebiete oder Themen lernen Sie besonders gerne?
- Wie wohl fühlen Sie sich dabei, die notwendige Zeit, Energie und Anstrengung auf sich zu nehmen, um sich Wissen über ein Fach oder ein Thema anzueignen, über das Sie bisher sehr wenig gewusst haben? Und wie fühlen Sie sich dabei, wenn Sie sich wenig für das Fach oder Thema interessieren?

Notizen

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



Lesen Sie folgende Vorschläge für Interviewfragen, die sich auf die im Job geforderten Verhaltensmerkmale beziehen. Nutzen Sie diese, um noch spezifischer auf den Job ausgerichtete Fragen zu erstellen und achten Sie darauf, dass alle Kandidaten die gleichen Fragen beantworten.

- 1. WETTBEWERBSDENKEN:** Der Job besteht in einem stark fordernden Umfeld, in dem kontinuierliches Gewinnen wichtig ist. Er erfordert Hartnäckigkeit, Mut, Durchsetzungsfähigkeit und Siegeswillen in Konkurrenzsituationen.

  - Wie fordernd sind Sie sich selbst und anderen gegenüber? Glauben Sie, dass Sie manchmal zu fordernd sind? Geben Sie bitte ein Beispiel einer Jobsituation, in der Ihnen diese Eigenschaft geholfen hat, ein Ziel zu erreichen. Führte dies eventuell zu anderen Problemen? Würden andere Sie als energisch oder dynamisch beschreiben? Weshalb?
  - Wie wichtig ist es für Sie zu gewinnen? Wie definieren Sie "gewinnen"? Bitte nennen Sie eine Situation, in der Sie das Gefühl hatten zu verlieren. Wie fühlten Sie sich dabei? Wie gingen Sie damit um?
- 2. STÄNDIGE INTERAKTION MIT ANDEREN:** Der Job erfordert eher eine starke "Menschen-Orientierung" als eine aufgabenorientierte Herangehensweise. In diesem Job werden Sie kontinuierlich mit zahlreichen Unterbrechungen umgehen und dennoch eine freundliche Umgangsweise mit anderen beibehalten.

  - Wie gehen Sie mit ständigen Unterbrechungen bei Ihrer Arbeit durch andere Menschen um? Wie reagieren Sie auf Personen, die ständig Fragen stellen?
  - Fühlen Sie sich wohler im Umgang mit den Details oder mit Menschen mit einem Gesamtüberblick und wenig Detailwissen.
- 3. DRINGLICHKEIT:** Der Job erfordert Entscheidungsfreudigkeit, schnelles Agieren und Handeln. Sie sind oft gefragt in kritischen Situationen Entscheidungen mit guter Urteilskraft auf der Stelle zu treffen. Der Job bringt mit sich kontinuierlich wichtige Deadlines zeitnah einzuhalten.

  - Wie reagieren Sie auf vorgegebene Deadlines?
  - Wie wichtig ist es für Sie, zu Beginn einer Aufgabe alle Fakten vorliegen zu haben? Geben Sie ein Beispiel für eine Situation, in der es nicht so war. Wie haben Sie sich dabei gefühlt? Was war das Ergebnis?

Notizen